

Олохтонов
а
Александра
Тимофеевна
а

Олохтонова Александра Тимофеевна
ИНН=381002908367,
СНИЛС=04863314162,
E=school6cor@bk.ru, C=RU,
S=Иркутская область, L=Иркутск, O=""
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
"СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ШКОЛА № 6 Г. ИРКУТСКА""",
G=Александра Тимофеевна,
SN=Олохтонова,
OID.1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.
1.6.502710.3.4.2.1, CN=Олохтонова
Александра Тимофеевна
я подтверждаю этот документ своей
удостоверяющей подписью
2021.12.13 13:23:32+08'00'

ОТЧЕТ

ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по предупреждению коррупции в ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска на 2021 – 2023 годы,
утвержденного приказом № 6 от 12.01.2021г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Примечание
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана.	В течение 2021 -2023 годов.	Олохтонова А.Т., директор, Слабоднюк Н.А., отв.по противодействию коррупции.	1.проведено анкетирование родителей «Степень удовлетворенности родителей (законных представителей) учащихся качеством предоставляемых образовательных услуг – март 2021г. 2.проведено анкетирование учащихся 7-9 кл.»Отношение учащихся к явлениям коррупции»- апрель 2021г. 3.работает комиссия по предупреждению коррупции в ОО – приказ № 6 от 12.01.2021г. о создании комиссии. 4.проведен мониторинг деятельности ОО по противодействию коррупции за 2021г. от 15.11.2021г.

2.	<p>Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Антикоррупционная политика ОО; 2. Положение о регулировании конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности; 3. Кодекс этики и служебного поведения работников ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска; 4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.; 	До 30.04.2021г.	Олохтонова А.Т., директор, Слабоднюк Н.А., отв.по противодействию коррупции.	Все перечисленные локальные акты разработаны и утверждены 12.01.2021г. приказом № 6.
----	---	-----------------	---	--

	<p>5. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;</p> <p>6. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p>			
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска, на предмет актуальности и их корректировка.	При необходимости.	Слабоднюк Н.А.	В 2021 году не проводился. Поскольку акты были созданы в этом году.
4.	Обеспечение распространения действия локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в т.ч. руководителя учреждения.	До 30.04.2021г.	Яковлева Е.Е., специалист по кадрам.	Все сотрудники ознакомлены под роспись.
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в т.ч. руководителя, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в	До 31.05.2021г.	Яковлева Е.Е.	Все изменения, связанные с коррупцией внесены в трудовые договоры в срок.

	учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений.			
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками антикоррупционных стандартов.	До 30.06.2021г.	Олохтонова А.Т.	Не введены в связи с отсутствием средств.
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.	В течение 2021-2023 годов.	Яковлева Е.Е.	Планируется по итогам 2021 года, в январе 2022г.
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в т.ч. лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции.	Не реже 1 раза в полугодие.	Слабоднюк Н.А.	Не проводился в связи с пандемией.
9.	Создание на официальном сайте ОО раздела «Противодействие коррупции», включающего в т.ч. подразделы «Локальные нормативные акты по профилактике коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (с формой направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и др. при наличии раздела	До 31.07.2021г.	Потехина Т.А.	На официальном сайте ОО есть действующий раздел «Антикоррупционная политика». sks6-irkutsk.ru

	– его актуализация.			
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019г.	Ежегодно.	Слабоднюк Н.А.	Оценка коррупционных рисков в ОУ будет проведена по итогам 2021 года.
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения.	По мере необходимости.	Слабоднюк Н.А.	В 2022 году
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях».	В течение 2021 – 2023 годов.	Олохтонова А.Т.	29.10.2021г. выступление сотрудника ОП-8 Верхотуровой Т.Ю. по теме «Коррупционная обстановка в образовании» на собрании трудового коллектива.
13.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки.	До 30.09.2021г.	Олохтонова А.Т.	В контракты № 08-12-21-18 и № 08-12-21-19 от 19.08.2021г. на оказание услуг для обеспечения государственных нужд Иркутской области с ООО НМЦ «Феникс» внесены антикоррупционные оговорки.
14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного ФЗ от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в контексте предупреждения коррупции.	В течение 2021-2023 годов.	Пчелинцева Т.Н., главный бухгалтер.	Планируется по итогам календарного года, в 2022г.
15.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в	Ежегодно, до 01 ноября.	Слабоднюк Н.А.	Проведен 15.11.2021г.

	учреждении.			
16.	Представление в Отдел государственной гражданской службы и кадровой работы министерства образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего плана.	Ежегодно, до 01 декабря.	Олохтонова А.Т.	Направлено 30.11.2021г.

Директор



[Handwritten signature]

А.Т.Олохтонова